

Sundheds- og Ældreministeriet
Holbergsgade 6
1057 København K
Att: Tove Lauersen

8. januar 2016

Høringsvar over udkast til ændringsbekendtgørelse der implementerer dele af reviderede anerkendelsesdirektiv, sags nr.: 1507638

Brancheforeningen for Privathospitaler og Klinikker (BPK) har den 23. december modtaget ”Udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om EU- og EØS-statsborgeres adgang til udøvelse af virksomhed som autoriseret sundhedsperson”.

BPK arbejder for de private hospitaler og klinikkers politiske og økonomiske interesser. Og for at understøtte, at privathospitaler og klinikker bliver en mere integreret del af det danske sundhedsvæsen til gavn for patienterne og hele det danske sundhedsvæsen. Derfor er kvaliteten af personalets kvalifikationer – formelle og uformelle, vigtige for os.

Vi gør opmærksom på, at høringen er modtaget meget sent ift. en svarfrist allerede 8. januar. BPK ønsker at bidrage kvalificeret til ministeriets arbejde, men har behov for at kunne involvere vores medlemmer i høringsfaserne, hvilket en så kort deadline besværliggør.

Dog ser vi det i BPK som et positivt tiltag, at det danske sundhedsvæsen under ét er fleksibelt i forhold til, at sundhedspersonale med udenlandsk baggrund kan opnå bedre muligheder for at søge job i Danmark og dermed arbejde på lige vilkår med dansk sundhedspersonale. Da både den offentlige og private sektor mangler kvalificeret arbejdskraft er det positivt, at det gøres mere fleksibelt at tiltrække kvalificeret udenlandsk arbejdskraft.

Privathospitalerne har et meget højt uddannet personale for at sikre, at vi kan levere en høj faglighed til patienterne. Her tager vi naturligt udgangspunkt i både formelle og uformelle kvalifikationer, der er opnået. Det er ikke normalt, at der er større HR-afdelinger på de danske privathospitaler, hvorfor vi er nødt til at kunne bruge de officielle godkendelser, der ligger for at kunne arbejde som sundhedspersonale i Danmark. En øget fleksibilitet må ikke ske på bekostning af, at det bliver mindre gennemskueligt, hvad der har ligget til grund for, at en udenlandsk borger er blevet godkendt til at kunne arbejde i Danmark. Hvis der opstår usikkerhed herved, er risikoen, at privathospitalerne vil fraholde sig fra at rekruttere medarbejdere med den type godkendelser.

Som vi forstår det fremsendte materiale, omhandler det udelukkende ændringer ift. det, der kan anerkendes ift. erhvervserfaring – og hvordan det evt. kan afprøves i prøveforløb. Og ikke deraf afledte konsekvenser på niveauet for de godkendelser, der gives.

I den forbindelse kan det overvejes at udarbejde konkret materiale, der forklarer både ansøgere og arbejdsgivere, hvordan godkendelserne er opnået, hvordan de skal forstås og hvordan de kan bruges. På den baggrund kan vi sikre den høje faglige kvalitet, som skal være et minimumskrav af hensyn til vores fælles sundhedsvæsen

Så vi forventer, at resultatet vil blive, at Styrelsen for Patientsikkerhed også fremad sikrer samme høje niveau for sundhedspersonale, der arbejder i Danmark. Og sikrer samme gennemskuelighed i, hvordan godkendelserne er opnået.

På den baggrund støtter vi ændringen, der skal sikre mere fleksibilitet.

BPK stiller sig meget gerne til rådighed for uddybning af ovennævnte.

Med venlig hilsen



Jesper Luthman
Sekretariatschef i BPK